

**TỈNH ỦY AN GIANG
BAN TỔ CHỨC**

*

Số 2255CV/BTCTU
*V/v triển khai thực hiện Công văn số
1972-CV/BTCTW của Ban Tổ chức
Trung ương*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
An Giang, ngày 04 tháng 9 năm 2026

Kính gửi: - Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Đảng ủy Các cơ quan Đảng tỉnh;
- Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh;
- Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Các ban, sở, ngành, đơn vị cấp tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình An Giang;
- Trường Chính trị Tôn Đức Thắng;
- Các ban thường vụ đảng ủy xã, phường, đặc khu;

Thực hiện Công văn số 1972-CV/BTCTW, ngày 27/8/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc triển khai Đề án giao biên chế giai đoạn 2027 – 2031 và ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy (*Công văn số 2020-CV/VPTU ngày 01/9/2026 của Văn phòng Tỉnh ủy*), Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các cơ quan, đơn vị địa phương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khẩn trương triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

1. Báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế năm 2026

- Thực hiện thống kê chi tiết số biên chế được giao biên chế năm 2026 và số thực tế có mặt tại thời điểm ngày **15/8/2026**.

- Nội dung báo cáo thống kê tại cấp xã phải được chia chi tiết theo 04 khối, 2 cấp bao gồm: (1) Khối các cơ quan của Đảng ở cấp tỉnh, cấp xã; (2) Khối Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp xã; (3) Khối Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp xã; (4) Khối Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã. Đồng thời, đối với biên chế sự nghiệp chi tiết theo từng ngành, lĩnh vực: giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, thể thao và du lịch, khoa học và công nghệ, sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác.

2. Rà soát, thống kê và chuẩn hóa danh mục nhiệm vụ

Tiến hành rà soát, thống kê và chuẩn hóa danh mục nhiệm vụ cụ thể theo đúng nguyên tắc, phương pháp tại Phụ lục ban hành kèm theo Công văn số 1972-CV/BTCTW.

(Đính kèm Phụ lục ban hành kèm theo Công văn số 1972-CV/BTCTW)

3. Rà soát danh mục vị trí việc làm (VTVL) và bản mô tả công việc

Rà soát, thống kê: (1) Danh mục vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị; trong đó làm rõ vị trí việc làm phát sinh mới, vị trí việc làm đã được bố trí đủ biên chế và vị trí việc làm còn thiếu biên chế; (2) Bản mô tả công việc, Khung năng lực của từng vị trí việc làm.

4. Đề xuất chỉ tiêu biên chế giai đoạn 2027 - 2031

Trên cơ sở dự báo biến động khối lượng nhiệm vụ giai đoạn 2027 - 2031, đề xuất chỉ tiêu biên chế cụ thể kèm theo thuyết minh căn cứ định lượng khoa học và bảng tính toán khối lượng công việc chi tiết. Trong thuyết minh phải làm rõ và lượng hóa cụ thể tác động của các yếu tố: Đổi mới phương thức lãnh đạo, phương pháp cách làm; tinh gọn bộ máy; phân cấp, phân quyền; chuyển đổi số, cơ sở dữ liệu dùng chung; mức độ tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập....đến xác định biên chế giai đoạn 2027-2031.

Báo cáo là cơ sở để xây dựng Đề án giao biên chế giai đoạn 2027–2031 là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, cấp bách nhằm phục vụ công tác báo cáo Bộ Chính trị và Ban Bí thư trong tháng 10/2026.

Để bảo đảm tiến độ và chất lượng, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các cơ quan, đơn vị tập trung chỉ đạo, khẩn trương hoàn thiện theo đề cương đính kèm. Tiến độ gửi báo cáo cụ thể như sau:

(1) **Đối với các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Đoàn thể, địa phương:** Gửi báo cáo trực tiếp về Ban Tổ chức Tỉnh ủy chậm nhất vào **ngày 10/9/2026** để kịp thời tổng hợp, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo đúng quy định.

(2) **Đối với các đơn vị thuộc khối Chính quyền, địa phương:** Gửi báo cáo về Sở Nội vụ chậm nhất vào **ngày 10/9/2026** để tổng hợp và gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy chậm nhất vào **ngày 12/9/2026**.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo ban;
- Lưu Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN



Lê Bảo Toàn